

INTERVIEW

Merveilleux Leadership
Rencontre des membres

Connexion avec l'Afrique

Il Suk HONG
Président de
Daebang Industrie



"l'Afrique, l'unique espoir du monde"
Il-suk HONG, directeur général de l'entreprise Daebang souligne tout au long de son interview de fortes potentialités et l'importance de l'Afrique. Son amour pour l'Afrique a commencé dans les années 1990, quand il sillonnait toute l'Afrique pendant plus de 20 ans, l'époque où on ne voyait que peu de Coréens s'aventurer sur ce continent. De ses expériences multiples et variées, on l'a surnommé 'spécialiste de l'Afrique'.

Il-suk Hong a connu de nombreux moments difficiles, et même dangereux, en Afrique, et il raconte : "C'était avec une grande passion que je suis parti en Afrique, mais j'ai dû me bagarrer contre la politique commerciale de bas prix de Chine, soutenue activement par son gouvernement. Il n'était pas facile de convaincre les clients qui préféraient les produits moins chers. Toutefois, j'ai réussi à établir un rapport de confiance avec mes clients, en respectant le principe commercial de qualité supérieure et de quantité exacte. En plus, la commercialisation des produits locaux et des relations de confiance à long terme m'ont amélioré les rendements de façon continue."
Armé de cette philosophie commerciale, Il-suk Hong a réussi à surmonter toutes les difficultés et à établir sur une base solide l'entreprise de commerce de son beau-frère en Afrique occidentale pour vendre des filets de pêche et des cordes dans le monde entier. Après 20 ans de travail efficace comme directeur administratif, il prend la décision en janvier 2014 de fonder sa propre entreprise: Dae Bang Industry Co. C'est une entreprise qui commercialise des rubans adhésifs OPP produits dans trois usines : une à Asan de Chungnam en Corée, et deux autres en Chine, à Taechang et à Simcheon. Dae Bang dispose de trois bureaux commerciaux en Corée, à Shanghai et à Hongkong respectivement. Il-suk Hong a une grande confiance pour l'avenir de son entreprise : "Le ruban adhésif OPP est un matériel nécessaire à toutes les industries de fabrication, par exemple, à l'emballage des semi-conducteurs."



Mon objectif en tant qu'homme d'affaires, c'est de rendre le personnel de Dae Bang enthousiaste et dynamique



de respecter la responsabilité sociale de l'entreprise et d'avoir un esprit d'équipe avec mes employés pour avancer ensemble



Aujourd'hui, il a l'air d'un homme né pour le commerce. Mais jeune, il rêvait d'être juriste. Étudiant en droit, il travaillait comme journaliste à Dong-A Herald journal en anglais de son université. Cette activité a fait naître chez lui une autre vocation : "Comme journaliste de Dong-A Herald, j'ai eu l'occasion de côtoyer pas mal d'étrangers, ce qui n'était pas courant dans les années 1980. Cette expérience m'a fait rêver d'une vie à l'étranger, et d'une vie de commercial dans une entreprise pour sillonner le monde entier."
Dae Bang, qui approvisionne les hypermarchés en Corée ainsi que les marchés en Afrique, en Amérique du Sud et en Asie du Sud-Est, est le fruit de son rêve d'hier. Mais il ne veut pas s'arrêter en si bon chemin. Pour atteindre cet objectif, Il-suk Hong compte adopter la notion de GWP (Great Work Place), conçu par Robert Levering. La GWP est constituée de trois éléments : crédibilité, impartialité et respect. Ils feront naître la confiance entre les cadres et les employés, la fierté et du plaisir chez les employés pour leur travail. "Le but ultime d'une entreprise, c'est de créer une croissance durable. J'ai une conviction intime que ce n'est possible qu'avec les employés capables de satisfaire nos clients. Plus les employés sont contents de leur entreprise, plus ils se montreront responsables et c'est l'entreprise qui en bénéficiera pour se développer. Dae Bang est une entreprise petite, mais performante. Les vrais propriétaires de Dae Bang, ce n'est pas son patron, mais ses employés, et moi mon voeu le plus cher, c'est de construire une entreprise qui va nous progresser tous ensemble."



Il-suk Hong aime ses employés autant que le continent africain où il a passé une bonne partie de sa jeunesse : "Personnellement, j'ai toujours apporté de l'aide financière contre le SIDA ou l'EBOLA en Afrique occidentale. Et j'aimerais y redoubler mon soutien pour la construction des établissements médicaux ou des orphelinats."
Il-suk Hong n'hésite pas à donner un conseil au Dong-A Business Forum. Pour lui, les membres du Forum devraient apporter du soutien pour faire renaître la gloire perdue de Busan : "Dans le passé, Busan avait des industries florissantes, le bois des années 1970 ou les chaussures des années 1980. Mais aujourd'hui, on ne voit pas d'industrie représentant Busan, et les jeunes doivent quitter Busan pour aller chercher du travail ailleurs. Pour renverser la tendance, il faudrait que l'université Dong-A, un établissement privé de prestige et les membres du Forum doivent apporter de l'aide, pour faire renaître la gloire de Busan. Par exemple, le Forum en partenariat avec l'université Dong-A pourrait entreprendre un projet de stages des jeunes afin de les aider à trouver du travail dans la région. En tant que vice-président du Forum, je ferais de mon mieux pour que le Forum aide à résoudre les problèmes rencontrés dans la région et qu'il continue à y exercer son influence grandissante."